

정부출연연구기관인 한국표준과학연구원(KRISS)은 과학기술 전 분야에 대해 기초 및 원천기술 연구를 수행하고 있습니다. 블라인드 채용 연계 NCS(국가직무능력표준)기반 능력 중심 채용을 통하여 각 분야의 우수한 박사후연구원(Post-doc.)를 초빙하오니, 지금 도전하시어 KRISS에서 여러분의 꿈과 열정을 마음껏 펼치시길 바랍니다.

## □ 채용분야 및 인원: 14개 분야 14명

채용분야		관련전공	주요 업무	채용인원	코드
물리 표준	위성광응용시각동기	우주, 항공, 전자, 전파통신	• 통신위성 이용 양방향시각비교 시스템 향상 연구 • 다중 항법위성이용 시각 비교	1명	A1
화학 바이오 표준	미생물분석표준	생명과학, 분자세포생물학 면역학, 미생물학 등	• 유전자, 단백질 측정기술 및 표준물질 개발 • 3차원 세포 배양 기반 질환 모델 구축 • 약물 유효성 평가기술 개발	1명	B1
첨단 측정 장비 연구	반도체측정장비	기계, 물리, 전기전자	• 반도체·디스플레이 공정용 핵심 측정장비를 위한 실시간 나노 광측정 기술 연구 개발	1명	C1
소재 융합 측정 연구	나노분광이미징1 (YS사업*)	신소재공학, 재료공학, 전자공학, 화학공학, 화학, 물리학 등	• SiC, 전력 반도체 소자/소재 제작 지원 및 특성 분석 • H <sub>2</sub> O 및 H <sub>2</sub> O <sub>2</sub> 강유전체 소자/소재 제작 지원 및 특성 분석 • MoS <sub>2</sub> , MoTe <sub>2</sub> 등 2차원 물질 소자/소재 제작 지원 및 특성 분석	1명	E1
	나노분광이미징2	물리, 화학, 재료공학, 전기전자공학, 기계공학 등.	• 근접장 측정 기술에 기반한 초분광(hyper-spectral) 나노광학현미경의 실환경 측정기술개발 • 첨단 나노복합소재/소자에 대한 광학/전기/화학적 특성을 정밀 분석	1명	E2
	AI메타연구1	기계공학, 전기전자공학, 컴퓨터공학 등	• AI 및 신호분석 기반 설비 건전성 실시간 모니터링 • AI 기반 초음파 신호 분석 및 비파괴검사	1명	E3
	AI메타연구2	물리학, 기계공학, 전기전자공학 등	• 진동/음향/초음파 해석 및 메타구조 파라미터설계 • 진동/음향/초음파 실험 및 결과분석	1명	E4
	나노바이오센서 (YS사업*)	생명공학, 화학공학, 의공학, 물리학 등 유사전공 분야	• 나노물질 구조 및 광물성을 이용한 질병진단용 바이오센싱 기술 개발 • 감염병 바이러스 및 알츠하이머 치매 관련 생체분자 정량 검출용 진단키트 개발과 고정밀, 고신뢰도 확보	1명	E5
	첨단오퍼랜드분석 (YS사업*)	화학, 재료, 물리	• 분광학을 기반으로 에너지 소재의 측정분석법 개발 • In-situ, 실환경/실시간 측정분석법 개발 • 광·정보·에너지 소재/소자의 열화분석	1명	E6
	EM나노메트론폴로지 (YS사업*)	투과전자현미경 관련학과	• 실시간/실환경 투과전자현미경 기술 개발 • 고분해능 수차보정 투과전자현미경 기술 개발	1명	E7
안전 측정 연구	바이오이미징	의공학, 의공학, 물리학, 기계공학 등	• 바이오/의료 광 영상 기술 개발 (OCT/OCM, 비선형광학현미경, 광음향현미경 등) • 바이오/의료 광 영상처리 기술 및 분석기술 개발	1명	F1

채용분야		관련전공	주요 업무	채용인원	코드
	온실가스표준	화학, 물리학, 지구과학, 환경, 기계 등 이공계	<ul style="list-style-type: none"> <li>극미량 가스 정밀분석 장치개발</li> <li>데이터처리 분석기술 개발</li> </ul>	1명	F2
	의료측정	전공 불문	<ul style="list-style-type: none"> <li>의료영상(MRI, CT)처리</li> <li>의료영상(MRI, CT)용 팬텀 개발</li> </ul>	1명	F3
정책 전략	정책	과학기술정책, 기술경영, 법학, 이공계 전분야	<ul style="list-style-type: none"> <li>선진 표준기관 정책 및 R&amp;D 동향 분석</li> <li>측정표준 및 과학기술정책 관련 법률 제·개정 대응</li> </ul>	1명	G1

\* YS사업 지원분야: 국가과학기술연구회 출연(연) 맞춤형 인력양성사업과 연계된 채용분야 (연수조건은 일반분야와 동일하나, 추가 응시자격요건이 있음에 유의)

#### <참고1> 응시자의 채용분야 중복·교차 지원 금지

- 응시자는 표준연 2021년 7차 Post-Doc. 공개채용 채용분야 중 1개 분야에만 지원할 수 있으며, 중복·교차 지원이 확인될 경우 합격 취소

## □ 응시자격요건

구 분	세부 내용
공통 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 응시자격요건 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 표준연 임용 결격사유에 해당하지 않는 자 <ul style="list-style-type: none"> <li>· 국가공무원법 제33조(결격사유) 제1항 각 호에 해당되지 아니한 자</li> <li>· 법률에 의하여 선거권이 정지 또는 박탈되지 아니한 자</li> <li>· 병역법 제76조 제1항에 해당하지 않는 자(병역의무대상자는 병역필 또는 면제자)</li> </ul> </li> <li>※ 전문연구요원 전직 요건을 갖춘 자 지원 가능</li> <li>· 연구원 또는 다른 공공기관에서 부정채용으로 적발되지 아니한 자</li> <li>· 부패방지 및 권익위 설치·운영에 관한 법률에 따른 비위면직에 해당되지 아니한 자 등</li> </ul> </li> <li>- 박사학위자로 박사학위 취득 후 5년 이내인 자(또는 3개월 이내 학위취득 예정자) <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 임용예정일 기준</li> </ul> </li> <li>- 최근 3년간 SCI(E) 논문 및 국제특허 중 1편(건) 이상 게재(등록)한 자 (제1저자 또는 주발명자로 1편(건) 이상) <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 국제특허는 미국, 일본, 유럽의 특허청에 등록된 특허에 한하며, 논문과 특허가 동일한 내용일 경우에는 1편(건)으로 간주 (서류접수 마감일 기준 최근 3년 이내 연구실적에 한함)</li> <li>※ 교신저자는 제1저자로 간주</li> <li>※ 기타 이와 동등하다고 인정되는 자</li> </ul> </li> </ul> <li>○ 우대사항 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 관계 법률 및 내규에 따라 국가유공자 등 취업지원대상자, 장애인, 여성과학기술인* 우대 <ul style="list-style-type: none"> <li>* 여성과학기술인의 경우 전공과 직무가 연관된 경우에 한하여 우대함</li> </ul> </li> </ul> </li>

구 분	세부 내용
	<p>우대 내용 (복수 우대사항 해당 시 높은 기준으로 우대)</p> <p>1. (장애인, 여성과기인, 전문자격증 소지자) 각 전형별 100점 만점 기준 5% 가점</p> <p>2. (보훈) 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 제1항 제3호 및 제5호 대상자는 5% 가점, 제29조 제1항 제1호, 제2호 및 제4호 대상자는 10% 가점</p> <p>※ 단, 보훈 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음(국가유공자법 제31조 제3항)</p>
YS사업 분야 (나노분광 이미징1, 나노바이오 센서, 첨단오펜란 도분석, EM나노메 트롤로지 분야)	<p>○ 응시자격요건</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대한민국 국적 보유자</li> <li>- 합격통보일 이후 2개월 이내 근무 가능한 자</li> </ul> <p>○ 배제대상</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 박사학위 취득(졸업일) 이후 한국표준과학연구원 근무이력이 있는 자</li> <li>- 임용예정일 기준(시점) 취업 상태인 자</li> <li>※ 확인방법: 고용보험(www.ei.go.kr) 로그인 → 고용보험 가입이력 조회 → 피보험자격 이력 내역서</li> <li>- 「병역법」에 의한 보충역(전문연구요원 등) 복무 중인 자</li> <li>- 허위, 기타 부정한 방법으로 채용된 자</li> </ul>

## □ 응시방법

- 접수방법: KRISS 채용페이지 온라인 접수 (<https://kriss.recruiter.co.kr/>)
- 원서접수기간: 2021. 5. 14.(금) ~ 2021. 5. 28.(금), 13:00
- ※ 마감시각 이후 접수 불가

## □ 전형절차

전형절차		내 용
1차 전형	서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 응시원서 내용을 토대로 채용예정분야 전문성 및 적격성 평가</li> <li>- 평가항목: 실적, 경험, 역량 및 적격성 등</li> <li>- 합격기준: 평가항목을 종합적으로 고려하여 지원자별 5개척도 평가, 각 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자</li> <li>- 합격배수: 채용예정인원의 5배수</li> </ul>
	온라인 인성검사	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 1차 전형 합격자 대상 온라인 인성검사 실시</li> <li>※ 미응시 인원은 2차 전형 불합격 처리됨</li> </ul>
2차 전형	면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 연구업적 발표를 통한 연구수행 능력 및 역량 평가</li> <li>○ 인성면접: 조직적합성, 인성 등 평가</li> <li>- 평가항목: 기본자세, 사고력, 발표력, 장래성, 지식</li> <li>- 합격기준: 각 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자</li> <li>- 합격배수: 채용예정인원의 1배수</li> </ul>

### <참고2> 비대면 화상면접 실시 가능

- (면접전형) 코로나19 확산, 해외 거주자 응시 등에 대응하기 위해 필요시 비대면 화상면접 일부 혹은 전부 실시 가능
  - ※ 입사지원서 작성 시 해외 거주 여부 조사 실시
  - ※ 적용범위 등 세부계획은 면접기간의 상황을 고려하여 별도 내부결재로 정함

### <참고3> 외국인 지원자의 온라인 인성검사 실시 여부

- 국어 활용에 제한이 있는 외국인의 경우, 제한된 시간내 국어로 진행해야하는 온라인 인성검사를 수행할 수 없으므로 별도 인성검사 없이 2차 전형 실시

## □ 제출서류

구 분	세부 내용
응시원서 접수시	○ 응시원서(입사지원서, 자기소개서, 경험기술서, 논문 및 특허 실적 목록/증빙 등) ※ 온라인 채용공고 웹사이트를 통해서만 작성 및 제출 가능
면접전형 실시 전	○ 연구업적세미나 발표자료
면접전형 종료 후	○ 입사지원서(학위내역, 교육내역) 관련 대학/대학원 전 과정 성적/졸업증명서 ○ 경력/재직 증명서, 자격증 사본, 병적증명서(해당자에 한함) ○ 장애인 증명서, 취업보호대상자 증명서(해당자에 한함) ※ 진위 확인을 위해 활용되며 전형위원회에 제공되지 않음 ○ YS사업 참여신청서(해당분야에 한함)

## □ 추진일정

전형절차	일 정	비 고
채용공고	5월14일(금) ~ 5월28일(금)	추진 일정은 내외부 사정에 따라 변동 가능 (코로나 확산 상황 등)
응시원서 접수	5월14일(금) ~ 5월28일(금)	
1차 전형	6월초	
온라인 인성검사	6월초	
2차 전형	6월중	
최종 합격자 발표	6월말	
임용예정일	7월1일(목)	

## □ 연수조건

구 분	세 부 내 용
연수기간	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 1년 이내 단위로 계약 <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 최대 박사학위 취득 후 5년 차에 수행하는 과제의 종료일까지 연수 가능 (과제기반 테뉴어)</li> <li>※ 연수평가 결과 미흡한 경우 연수기간 3년 초과 불가</li> </ul> </li> </ul>
연수조건	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자체기준에 따른 경력 산정 및 급여수준 결정</li> <li>○ 4대 보험 적용</li> </ul>

## □ 기타사항

- 전형 중 블라인드 채용 요건 미준수 시 감점 등 불이익을 받을 수 있음
- 전형결과 해당분야 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음
- 응시자는 제출서류 누락, 허위 기재제출 등으로 인한 불이익에 책임이 있음
- 전형 중 부정행위 및 응시원서 허위 기재 등 발견 시 합격·임용을 취소할 수 있음
- 최종합격자의 합격 취소 및 임용 포기를 대비하여 예비합격자를 선정할 수 있음
- 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 따라 채용 여부가 확정된 이후 채용 증빙서류(원본)의 반환을 청구하는 경우에는 본인 확인 후 반환
- 취업보호대상자, 장애인은 증빙서류 제출을 전제로 관계 법령에 따라 우대
- 기타 궁금한 사항은 채용사이트 Q&A로 문의
  - 한국표준과학연구원 인적자원실 채용담당자 nams@kriss.re.kr